



L'intérim autrement

Avril 2008

L'alternance : un outil au service de l'accès à l'emploi qualifié

Certains secteurs d'activité rencontrent des difficultés dans leur démarche de recrutement de personnels. De son côté, Inter's Flandre accompagne vers l'emploi des personnes sans qualifications précises ou avec des qualifications obsolètes. Elle met en place des outils permettant de pallier cette problématique: la formation en alternance, avec par exemple le contrat de professionnalisation, est un outil bien adapté. Agissant ainsi, Inter's Flandre met en cohérence les besoins des entreprises et le projet professionnel des intérimaires.

Des chiffres encourageants...

Depuis plus d'un an, ces formations professionnalisantes ont permis à des entreprises telles que Forclum, Demotep, Damart ou encore Provost de bénéficier d'un soutien non négligeable dans leur recrutement. Avec plus de 11 intérimaires en alternance, cette formule a produit de bons résultats.

... qui se confirment

De nombreuses entreprises, notamment celles du bâtiment, connaissent déjà les bienfaits de l'alternance. Eurovia, filiale du groupe Vinci qui participe sous forme de mécénat à cette action, a créé un partenariat avec Inter's Flandre, en pensant que son expérience de l'intérim ne peut être qu'un levier supplémentaire pour l'efficacité de ce mode de recrutement.

➔ À VOUS LA PAROLE !

Benjamin Michez

Responsable d'affaires, Forclum

Pouvez-vous nous dire pourquoi Forclum s'est engagé avec Inter's Flandre ?

Forclum avait parfois du mal à remplir ses obligations contractuelles d'insertion. Nous avons voulu renverser la tendance en étant pro-actifs et en mettant en avant l'aspect humain de la démarche.

Comment avez-vous procédé ?

Nous avons mis en place un partenariat avec Inter's Flandre, le Plie de Lille (Plan Local d'insertion) et les Compagnons du Devoir. Un parcours d'intégration sociale et professionnelle a pu être bâti et le dispositif était opérationnel 2 mois plus tard.

Avec quels résultats à la clé ?

Depuis 7 mois maintenant, deux contrats de professionnalisation en alternance sont en cours. Les deux intérimaires sont accompagnés par un tuteur et devraient se voir proposer un CDI à l'issue de leur formation.

Rémy

Formateur aux Compagnons du Devoir

Vous participez actuellement à l'intégration professionnelle de Sylvain Pauwels et de El Idrissi Abdel Malik. Quelles sont, selon vous, les conditions de réussite d'une telle démarche ?

C'est un ensemble de paramètres. Je crois que le plus important c'est le degré de motivation des salariés. Ce sont les premiers acteurs de leur formation. Sans leur motivation, rien ne pourrait se faire. Ensuite, ce qui est essentiel, c'est la réalisation d'un suivi individuel et régulier. C'est d'ailleurs pour ça qu'on met en place des rapports d'activité qui nous permettent de suivre l'évolution des personnes formées. Enfin, je crois que l'instauration d'un solide partenariat entre les différents acteurs est indispensable. Tout le monde doit jouer le jeu!

Des partenaires essentiels...

Les formations qualifiantes réalisées en alternance requièrent un investissement temps et financier non négligeable. Inter's Flandre ne peut supporter à elle seule l'ensemble de ces participations. Grâce à des entreprises citoyennes, partenaires indispensables de notre association, nous pouvons continuer et développer ces parcours qualifiants. **Les Fondations d'entreprises « Vinci pour la cité » et « La Mondiale »** nous permettent de couvrir ces surcoûts financiers mais ils mettent également les compétences de leurs salariés à disposition des permanents d'Inter's Flandre afin de développer son projet. *Nous profitons d'ailleurs de cette occasion pour les en remercier.*

Sylvain Pauwels et Abdel Malik El Idrissi

Deux intérimaires en contrat de professionnalisation chez Forclum.

- Sylvain : 21 ans, a cumulé les petits boulots
- Abdel Malik : 32 ans, souhaite se réorienter

Quel était votre objectif avant de signer ce contrat ?

Sylvain : Je voulais surtout apprendre un métier avec lequel je pouvais décrocher une embauche mais aussi appréhender le monde de l'entreprise.

Malik : Après avoir été manutentionnaire pendant plus de 3ans, je voulais apprendre un nouveau métier. Ça me permet de me sentir plus important et d'avoir une place dans la société. Les gens me respectent un peu plus.

Que vous apporte concrètement cette formation en alternance ?

Sylvain : J'apprends non seulement à utiliser des matériaux et des matériels mais ça me permet également d'acquérir un certain savoir être avec les collègues du centre de formation et de l'entreprise.

Malik : Plein de choses! Avant je ne connaissais rien. Aujourd'hui je vais bénéficier d'une qualification et d'une expérience sur le terrain. C'est aussi l'occasion de reprendre confiance en moi.

Nos agences :

Tourcoing
63, rue Saint Jacques
59200 Tourcoing
Tél : 03.20.28.07.00
Fax : 03.20.28.07.09
f.hombler@nordnet.fr

Comines
6, rue de la République
59560 Comines
Tél : 03.20.14.58.01
Fax : 03.20.39.43.51
l.brandt@nordnet.fr

➔ www.intersflandre.com
Protégeons l'environnement !
Inscrivez-vous dès à présent sur notre site et recevez le journal par mail